



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة البصرة
كلية الإدارة والاقتصاد
شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي



تقرير التقييم الذاتي
لكلية الإدارة والاقتصاد قسم ادارة الاعمال
2023 / 2022

أ.د. عبد الحسين توفيق شبلي
العميد

م.أقدم. ونام ياسين نجم
مدير شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي

فريق العمل

لغرض إعداد التقييم الذاتي لكلية الإدارة والاقتصاد ، ساهمت القيادات العليا وفريق ضمان الجودة والأداء الجامعي في الكلية والذي يتكون من :

ت	اسم المسؤول	المنصب	فريق الجودة
1	أ.د. عبد الحسين توفيق شبلي	عميد الكلية	ساره سعدي
2	أ.م.د. عمار يوسف ضجر	معاون العميد للشؤون العلمية	م.ملاحظ. محمد نبيل
3	أ.م.د. نعيم صباح جراح	معاون العميد للشؤون الإدارية	م.باحث زينب حسين
4	أ.م.د. ربيع قاسم ثجيل	رئيس قسم الاقتصاد	ر. ابحاث اقدم. سهام ناصر
5	أ.د. منتظر فاضل سعد	رئيس قسم العلوم المالية والمصرفية	م.ملاحظ. اسراء حسين حاتم
6	أ.د. هادي عبد الامام	رئيس قسم إدارة الأعمال	م.باحث. ضحى ايداد
7	أ.م.د. الهام جعفر حميد	رئيس قسم المحاسبة	حوراء عبد الامام خضير
8	أ.م.د. بهاء عبد الرزاق	رئيس قسم الإحصاء	الاحصائي زينب محسن
9	أ.م.د. وليد ميه رودين	رئيس قسم نظم المعلومات الادارية	م.ملاحظ. احمد داود جاسم
10	م.أقدم. واثم ياسين نجم	مدير شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي	فاطمة حسن عاشور

التعريف بتقرير التقييم الذاتي

التقييم الذاتي: هو أحد الأساليب المتبعة في تقييم جودة أداء المؤسسة الجامعية و تقوم به شعبة ضمان الجودة في المؤسسة على ضوء الضوابط و الشروط المحددة ، ويمكن أن يكون التقييم الذاتي لشعبة و وحدة إدارية ، أو لقسم علمي ، أو منهج دراسي معين أو المؤسسة التعليمية بأكملها (جامعة وكلية).

ومن مبادئ التقييم الذاتي إجراء المسح البيئي (SWOT Analysis) لتحديد نقاط القوة والضعف الداخلية، والفرص والتحديات الخارجية. يشمل المسح البيئي تحليل العوامل الداخلية التي تؤثر في الأداء الجامعي في ضوء معايير ومؤشرات للحصول على الاعتماد والجودة والنوعية لاستخلاص جوانب القوة للمحافظة عليها والضعف لتحسينها في اتجاه توفير مناخ جامعي يحفظ سلامة وأمن وكرامة الطلبة والموظفين ومبنى على مبادئ حقوق الإنسان والتي تشمل العدالة والمساواة والاحترام والتسامح والنزاهة والشفافية وعدم التمييز والتمكين والمشاركة والتركيز على الطلبة المهمشين. كذلك يشمل المسح البيئي تحليل العوامل الخارجية التي تؤثر في الأداء الجامعي شاملاً العوامل السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والقانونية والبيئية لتحديد الفرص المتاحة لاستغلالها و المخاطر الخارجية التي تواجه الجامعة وذلك من أجل تخفيف تبعاتها على تحقيق النتائج و حصول المؤسسة الجامعية على الاعتماد الأكاديمي .

الاعتماد الأكاديمي: هي مجموعة الإجراءات والعمليات التي تقوم بها الهيئة من أجل أن تتأكد من أن المؤسسة قد تحققت فيها شروط ومواصفات الجودة المعتمدة، وأن برامجها تتوافق مع المعايير المعلنة والمعتمدة وأن لديها أنظمة قائمة لضمان الجودة والتحسين المستمر لأنشطتها الأكاديمية وفقاً للضوابط المعلنة. وهو تأكيد وتمكين للجامعات لكي تحصل على صفة متميزة وهوية منفردة وإقرار بأن الخطوات المتخذة لتحسين الجودة خطوات ناجحة.

أهمية التقرير وأهدافه

الدراسة الذاتية للكلية تعتبر جزءاً هاماً من إجراءات ضمان الجودة، إذ تهدف إلى ما هو قائم بالكلية وتقييمه وتحسينه وليس التعريف به فقط، إذ ينظر للدراسة الذاتية كعملية مستمرة تهدف إلى ما يلي:

- 1- تحليل المصادر المتاحة للكلية.
- 2- إظهار الانجازات التي حققتها الطلبة على صعيد البرامج الأكاديمية التي تقدمها الكلية ومدى ترجمتهم لأهداف هذه البرامج وغاياتها.
- 3- تقييم العلاقة بين أنشطة وفعاليات الكلية وأغراضها.
- 4- توفير أساس قوي وفعال لتخطيط الكلية وتحسينها.
- 5- تحليل المصادر والإجراءات والخطط المؤسسية وفعاليتها في تحقيق رسالة الكلية وأهدافها.
- 6- تقييم الانجازات التربوية للكلية وبناءها وعملياتها.



تقرير التقييم الذاتي لعمادة كلية الإدارة والاقتصاد 2023/2022

أولاً- نبذة تاريخية

تأسست **كلية الإدارة والاقتصاد** بتاريخ 1971/1/9 بموجب قرار مجلس التعليم العالي والبحث العلمي المرقم (مجلس/د/3/5/ق/أ) بدورته الثالثة، بصور كتاب الأمانة ذي الرقم (262/6696 في 1971/11/9). قامت الكلية اثر تصفية هيئة القانون والاقتصاد الملغاة، بدأ العمل بها منذ أن بدأت جامعة البصرة كجزء من جامعة بغداد عام 1964، ثم ألحقت بكلية التجارة والاقتصاد التابعة للجامعة المستنصرية - قسم الدراسات المسائية بالكلية في عام 1974، وبدأت الكلية بتصفيته منذ عام 1975، أما مدة الدراسة في الكلية أربع سنوات، وبهذا يصبح عدد الدفعات التي تخرجت من حملة شهادة البكالوريوس (49) دفعة باعتبار الدفعة الأولى تخرجت العام الدراسي 1975/1974. تعزز بناؤها العلمي وتعمقت مسؤوليتها المعرفية والاجتماعية بفتح الدراسات العليا العام الدراسي (1982 - 1983) لدراسة الماجستير. والدكتوراه للعام الدراسي (1987-1986) إما الدبلوم العالي (2013-12-20) في قسم الاقتصاد.

قسم الاقتصاد تأسس ضمن أقسام كلية الآداب عام 1964 ثم نقل إلى كلية الإدارة والاقتصاد عند تأسيسها في العام الدراسي 1972/1971 تخرجت الدفعة الأولى العام الدراسي 1975/1974 فيكون عدد دفعات حملة شهادة البكالوريوس بالعلوم الاقتصادية (49) دفعة. فتحت الدراسات العليا العام الدراسي 1983/1982 لبرنامج الماجستير اما برنامج الدكتوراه العام الدراسي 1986 / 1987 و تم استحداث دراسة الدبلوم العالي - اختصاص اقتصادات طاقة في العام الدراسي 2012 / 2013 إما العام الدراسي 2015/2014 فتحت ثلاثة فروع يتخصص الطالب بالدراسة من المرحلة الثالثة:

- فرع الاقتصاد العام
- فرع اقتصاد النفط
- فرع التخطيط الاستراتيجي 2017/2016 وقد علق.
- فرع النقل 2017/2016

قسم إدارة الأعمال تأسس سنة 1973 تخرجت الدفعة الأولى العام الدراسي 1977/1976 فيكون عدد دفعات حملة شهادة البكالوريوس بالعلوم الإدارية (47) دفعة. فتحت الدراسات العليا العام الدراسي 1988/1987 لبرنامج الماجستير اما برنامج الماجستير البحرية العام الدراسي 2021/2020، العام الدراسي 1993 / 1992 فتح برنامج الدكتوراه. وفتح برنامج الدبلوم العالي في التخصصات (التخطيط الاستراتيجي العام الدراسي 2015 / 2016 - إدارة المشاريع العام الدراسي 2017/2016 - إدارة الجودة الشاملة العام الدراسي 2020/2019).

قسم المحاسبة تأسس العام الدراسي 1985/1984 تخرجت الدفعة الأولى العام الدراسي 1988/1987 فيكون عدد دفعات حملة شهادة البكالوريوس بالعلوم المحاسبية (36) دفعة. فتحت الدراسات العليا العام الدراسي 1988/1987 لبرنامج الماجستير إما برنامج الدكتوراه العام الدراسي 1996 / 1997.

قسم الإحصاء تأسس العام الدراسي 1989 / 1988 تخرجت الدفعة الأولى العام الدراسي 1992/1991 فيكون عدد دفعات حملة شهادة البكالوريوس بالعلوم الإحصائية (32) دفعة. فتحت الدراسات العليا لبرنامج الماجستير العام الدراسي 2002/2001.

قسم العلوم المالية والمصرفية تأسس العام الدراسي 2003 / 2002 تخرجت الدفعة الأولى العام الدراسي 2006/2005 فيكون عدد دفعات حملة شهادة البكالوريوس بالعلوم المحاسبية (18) دفعة. فتحت الدراسات العليا العام الدراسي 2012 / 2013 لبرنامج الماجستير، إما برنامج الدكتوراه العام الدراسي 2017/2016.

قسم نظم المعلومات الإدارية تأسس العام الدراسي 2019/2018 وبكادر تدريسي عدد (7) تدريسيين معظمهم اختصاص إدارة الأعمال إما أعداد طلبة المرحلة الأولى (86) طالباً للدراسة الصباحية فقط. تخرجت الدفعة الأولى العام الدراسي 2022/2021.

ثانياً- رؤيا - رسالة - أهداف الكلية

رؤية الكلية تطمح كلية الإدارة والاقتصاد في جامعة البصرة لأن تكون في مصاف الكليات المميزة عالمياً في المجالات الاقتصادية والإدارية والمالية والمحاسبية، وان تتميز علمياً وإدارياً في جودة الخدمة التي تقدمها للمجتمع وأصحاب المصالح على المستوى الوطني والعربي والعالمي، وان تلتزم بالثقافة المهنية الأكاديمية في صفوف الأكاديميين والموظفين، فضلاً عن ملاحقة آفاق التطور في الجوانب العملية الأكاديمية الجامعية (التعليمية والبحثية والخدمية).

رسالة الكلية تسعى كلية الإدارة والاقتصاد في جامعة البصرة إلى تقديم أفضل خدمة للمجتمع والأطراف التي تتبادل بالمصالح والمنافع معها، ومع الجامعة، من خلال التشخيص الدقيق لحاجاتهم المحلية وتوقعاتهم المستقبلية، وتحقيق الاستجابة الفاعلة والكفوءة لهذه الحاجات والتوقعات عن طريق ضمان جودة جميع العمليات والممارسات الجامعية في الكلية (تعليمية/ بحثية/ استشارية / وإدارية). وعلى وفق ما يأتي ...

- 1- الاستثمار الأفضل لموارد الكلية وطاقاتها من خلال الالتزام الفعال بتطبيق بنود نظام ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي المتعلقة بتخصيص الموارد.
- 2- تحسين أداء الموارد البشرية (هيئة أكاديمية ووظيفية) من خلال المشاركة بالدورات التدريبية والتطويرية المتخصصة والمتقدمة في داخل البلد وخارجه.
- 3- تهيئة الخطط والبرامج التي تضمن استخدام الموارد (المادية والمالية والتقنية) المتاحة للكلية في تحسين الأداء الشامل للكلية.
- 4- مشاركة جميع الهيئة (الأكاديمية والوظيفية) والطلبة في القرارات والممارسات المتعلقة بهم، وتلك التي تسهم في تطوير أعمال الكلية وتحسين أدائها.
- 5- وضع خطة شاملة تضمن تهيئة المتطلبات والمستلزمات والآليات التي تجعل المخرجات الطلابية للكلية تستجيب لسوق العمل، ورضا أصحاب المصالح.

6- استثمار معلومات التغذية العكسية في تحسين الأداء المستقبلي للكلية.

الأهداف الإستراتيجية

- وضع الأهداف والخطط التي تمكن من تحسين المستوى العلمي للكلية (طلبة وهيأة تدريسية) ..
- تطوير الخطط والآليات التي تمكن ملاحقة التطور العلمي والمعرفي في مجال اختصاصات الكلية.
- تهيئة المتطلبات التي تمكن من توفير مناخ تدريسي أفضل للطلبة والتدريسيين...
- تهيئة الفرص الملائمة لسد حاجة الكلية من الكفاءات العلمية.....
- وضع الخطط وتوفير المستلزمات التي تمكن من التحسين والتوسع في الاستجابة لسوق العمل وخدمة المجتمع
- العمل على تنفيذ المتطلبات واتخاذ الإجراءات التي تمكن الكلية من الحصول على شهادة الاعتماد الأكاديمي

ثالثا- التقييم الذاتي للشعب والوحدات العلمية والإدارية

من حيث :-

- الهيكل التنظيمي والإداري
- خطة التحسين والتطوير
- أعداد الموظفين (الحاجة – من حيث الشهادة والتخصص)
- الدورات المخطط اشتراك المنتسبين
- مدى ملائمة مكاتب الموظفين (الأثاث-التبريد – التدفئة – أجهزة الحاسوب – الإضاءة – النظافة)

أولا - الشعب والوحدات العلمية والإدارية التابعة لهيكلية عميد الكلية

- 1- مكتب عميد الكلية
- 2- شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي
 - وحدة تقييم الأداء
 - وحدة اعتماد المختبرات
- 3- شعبة التدقيق
- 4- شعبة الإرشاد التربوي
- 5- الترقيات العلمية
- 6- المكتب الاستشاري
- 7- وحدة المجلة
 - مجلة العلوم الاقتصادية
 - مجلة دراسات إدارية
- 8- الوحدة القانونية
- 9- وحدة الإعلام
- 10- وحدة التخطيط والمتابعة

ثانيا - الشعب والوحدات العلمية التابعة لهيكلية معاون العميد للشؤون العلمية

- 1- مكتب معاون العميد للشؤون العلمية
- 2- وحدة الشؤون العلمية
- 3- شعبة مكتبة الكلية
- 4- شعبة شؤون الطلبة والتسجيل
 - وحدة التسجيل
 - وحدة شؤون الطلبة
- 5- وحدة تكنولوجيا المعلومات
- 6- وحدة الدراسات العليا
- 7- وحدة الحاسبة
- 8- وحدة مجانية التعليم
- 9- وحدة التعليم المستمر

ثالثا - الشعب والوحدات الإدارية التابعة لمعاون العميد للشؤون الإدارية

- 1- مكتب معاون العميد للشؤون الإدارية
- 2- شعبة الموارد البشرية
 - وحدة قاعدة البيانات
 - وحدة الأرشفة
 - وحدة الإسكان
- 3- شعبة الحسابات
- 4- وحدة التجهيزات
- 5- وحدة الخدمات
- 6- وحدة البدالة

رابعاً- التحليل الرباعي للشعب والوحدات العلمية والإدارية

نقاط القوة	نقاط الضعف
1- متابعة البريد اليومي والإجابة على الكتب الرسمية الواردة التي تتطلب الإجابة بأسرع وقت ممكن 0	1- تأخير إجابة الأقسام العلمية على الكتب الرسمية التي تتطلب الإجابة، مما أدى الى تلكأ بإنجاز العمل.
2- الرغبة لدى الموظفين للمشاركة في الدورات التطويرية لتطوير الأداء في اختصاص عمله 0	2- قلة إقامة الدورات التطويرية في الكلية رغم الحاجة الى بعض الاختصاصات (الحاسوب واللغة الانكليزية) والدورات الخاصة لمنتسبي شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي ومنتسبي وحدة الإرشاد التربوي من اجل النهوض 0
3- الالتزام بالدوام الرسمي وروح التعاون بين الكادر الوظيفي والتعامل المرن مع جميع الأطراف لتنفيذ التعليمات وبحدود الضوابط 0	3- قلة عدد الموظفين الذين لديهم خبرة في استخدام الحاسوب وهذا يعيق مواكبة التطور في استخدام الأرشفة الالكترونية في عمل الشعب والوحدات الإدارية
4- ضمان جودة الإجراءات واليات العمل ومواكبة التطوير العلمية في مجال العمل كاستخدام الأرشفة الالكترونية في حفظ البريد الوارد والصادر 0	4- عدم وجود كوادر وظيفية متخصصة للوحدات الإدارية مثل (وحدة الإرشاد التربوي – وحدة إعلام الكلية).
5- تبسيط الإجراءات بالقدر المستطاع وتقديم الخدمات للطلبة من خلال توفير المختبرات والقاعات الدراسية وتوفير الكتب المنهجية والمصادر الحديثة وزيادة ساعات العمل في شعب (المكتبة - شعبة شؤون الطلبة والتسجيل وشعبة حسابات الكلية) لتقديم الخدمات لطلبة الدراسات المسائية .	5- نقص في أعداد الكوادر الوظيفية الثابتة لبعض الوحدات الإدارية مثل (شعبة ضمان الجودة – شعبة الإرشاد التربوي – شعبة شؤون الطلبة ووحدة المجلة) .
6- وجود كادر له الخبرة والمعرفة والرغبة العالية في أداء المهام والواجبات المكلفين بها واعتماد مبدأ الثواب والعقاب في الإدارة 0	6- زيادة أعداد الطلبة المقبولين خارج الخطة الموضوعه من قبل الكلية مما يؤدي الى حدوث بعض الصعوبات المتمثلة بعدم تناسب عدد الحواسيب مع عدد الطلبة في بعض المختبرات.
7- ملائمة الغرف للعمل وبصورة جيدة من حيث الأثاث والإضاءة والتدفئة والتبريد.	7- نقص في كتب المناهج الدراسية مقارنة بأعداد طلبة الكلية 0
8- الاهتمام بمسائل التوجيه التربوي والإداري وتشجيع العمادة لشعبة الإرشاد التربوي ودعم الوحدة وتشكيلها.	8- قلة عدد الكوادر الوظيفية (التخصص في تدريس مادة الحاسبات العملي) في وحدة الحاسبة.
9- إصدار امر بتكوين فريق ضمان الجودة من موظفي الكادر الإداري في الأقسام العلمية وعمادة الكلية وذلك لغرض سرعة انجاز أعمال شعبة ضمان الجودة	9- عدم صلاحية بعض الابنية كمكتبة الكلية وبعدها عن عمادة الكلية والقاعات الدراسية .
10- قيام شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي بالأعمال تقويمية لجودة أداء الكلية مما سيكون نقطة لدراسة واقع الكلية وتطويرها للأحسن	10- تكدر الكادر الوظيفي ببعض الأقسام العلمية والشعب والوحدات الإدارية ، مما أدى الى وجود البطالة المقنعة، رغم حاجة بعض الشعب بالكادر الوظيفي المتخصص.
11- الإصدارات العلمية : إصدار (3)إعداد من مجلة العلوم الاقتصادية – إصدار عددين من مجلة الدراسات الإدارية لكل سنة .	11- عدم وجود كادر وظيفي (عدد وتخصص إداري) في مكتب معاون العميد للشؤون الإدارية والإصدارات العلمية (مجلة العلوم الاقتصادية ومجلة الدراسات الإدارية) .
12- قيام شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي بالأعمال تقويمية لجودة أداء الكلية مما سيكون نقطة لدراسة واقع الكلية وتطويرها للأحسن	12- اعتماد شعبة الخدمات على كادر وظيفي تشغيلي مما يسبب في قلة كفاءة العمل مع كثرة العراقيل في انجاز العمل.
13- إصدار امر بتكوين فريق ضمان الجودة من موظفي الكادر الإداري في الأقسام العلمية وعمادة الكلية وذلك لغرض سرعة انجاز أعمال شعبة ضمان الجودة	13- تجميد عمل وحدة التعليم المستمر من ناحية الدورات واختصارها على تدريب طلبة المرحلة الثالثة.
الفرص	التحديات
1- تطوير عملية الاتصال بين الوحدات والأقسام العلمية في الكلية وبين الكلية والبيئة الخارجية عن طريق الانترنت للسرعة 0	1- تأخير إجابة الأقسام العلمية على الكتب التي تتطلب الإجابة مما سبب تلكأ بالعمل الإداري.
2- إشراك الموظف في الدورات التطويرية لتحسين الأداء الوظيفي 0	2- قلة إقامة الدورات التطويرية في الكلية رغم الحاجة الى بعض الاختصاصات (الحاسوب واللغة الانكليزية) ودورات تطويرية خاصة لموظفي (شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي – وحدة تكنولوجيا المعلومات – الأقسام العلمية – الدراسات العليا – وحدة التخطيط والمتابعة – وحدة المجلة وشعبة الإرشاد التربوي).
3- اكتساب الخبرات والمهارات من الجهات الخارجية سواء الأجنبية او العربية او المحلية وذلك بإيفاد الموظف للاشتراك بالدورات وتطبيقها في مجال عمله 0	3- عدم توفر خط الانترنت خاص للعمل الإداري في شعب ووحدات الكلية مما يصعب الاتصال 0
4- تحفيز الموظف معنوياً ومادياً لتشجيعه على العمل بأكثر دقة وحرص 0	4- وجود بعض الموظفين بصورة عقد (اجر يومي) بالرغم من عملهم الجيد وخبرتهم في العمل لا يمكن إعطاءهم مسؤولية وظيفية 0
5- إضافة عدد الحواسيب في مختبرات وحدة الحاسبة وإضافة شاشات عرض إضافية لمصلحة الطالب 0	5- قلة عدد الموظفين الذين لديهم خبرة في استخدام الحاسوب وهذا يعيق مواكبة التطور في استخدام الأرشفة الالكترونية وعمل الشعب
6- إعادة هيكلة الموظفين وتوزيعهم بين الأقسام العلمية	

<p>والوحدات الإدارية .</p> <p>6- كثرة الروتين في العمل الإداري مع وجود بعض العراقيل في تنفيذ الضوابط والتعليمات لورودها في وقت متأخر.</p> <p>7- زيادة أعداد الطلبة المقبولين خارج الخطة الموضوعية من قبل الكلية مما يؤدي الى حدوث بعض الصعوبات المتمثلة بعدم تناسب عدد الحواسيب مع عدد الطلبة في بعض المختبرات.</p> <p>8- نقص في الكتب المنهجية مقارنة بأعداد الطلبة 0</p> <p>9- قلة عدد كوادرات التخصص الدقيق (علوم الحاسبات وهندسة الحاسبات) للعمل في وحدة اعتماد المختبرات ومختبرات الحاسوب .</p> <p>10- عدم استجابة بعض منتسبي الكلية من (القيادات الإدارية – أعضاء الهيئة التدريسية والموظفين (الإداريين والفنيين) لمفهوم وثقافة ضمان الجودة والأداء الجامعي.</p> <p>11- عدم وجود كادر وظيفي متخصص بحملة شهادة (الإرشاد التربوي) لغرض نهوض عمل الشعبة الإدارية.</p> <p>12- ظاهرة البطالة المقنعة للكوادر الوظيفية في(الأقسام العلمية والشعب والوحدات الإدارية).</p> <p>13- الهيكلية الإدارية في عدم توزيع الكادر الوظيفي ضمن (الشهادة والاختصاص والحاجة والخبرة بالعمل)</p> <p>14- عدم وجود الحافز المعنوي لدى الموظفين كإقتصار عمل اللجان على أشخاص محددين مع تهيمش البعض الأخر</p> <p>15- عدم صلاحية بعض الابنية كمكتبة الكلية وبعدها عن عمادة الكلية والقاعات الدراسية.</p>	<p>والشعب والوحدات الإدارية حسب (الشهادة والخبرة والتخصص بأداء العمل) لغرض التخلص من البطالة المقنعة والتلكؤ بالعمل.</p> <p>7- نشر ثقافة ومفهوم (ضمان الجودة والأداء الجامعي).</p> <p>8- تنشيط عمل شعبة الإرشاد التربوي وذلك :</p> <p>1- بإعداد لجان (الإرشاد التربوي) في الأقسام العلمية.</p> <p>2- القيام بلقاءات دورية مباشرة مع طلبة الكلية كافة لغرض أرشادهم (تربويا -علميا وثقافيا) وإيجاد حلول لمشاكلهم.</p> <p>3- إعداد فولدرات إرشادية للطلبة .</p> <p>9- إعلام الطلبة من قبل أقسامهم العلمية بمفهوم التدريب ومردودة الايجابي والسلي للطلاب0</p> <p>10- تطوير عمل وحدة التعليم المستمر بإقامة دورات تطويرية لموظفي الكلية لتعزيز عمل الوحدة0</p>
--	---

خامسا- التقييم الذاتي لحالة الكلية وأقسامها العلمية

أولا - نشاطات الكلية

ساهمت الكلية بعدة نشاطات علمية باقامة (مؤتمرها العلمي السنوي - مؤتمرها التقويمي السنوي – الندوات – الحلقات النقاشية) وثقافية (الندوات – الحلقات النقاشية) ورياضية في المساهمة في المبارات الرياضية والتفوق على الكليات .

ثانيا – الأنشطة الإدارية

- 1-** صيانة التبريد والإضاءة - في القاعات الدراسية كافة ولجميع الأقسام العلمية مع تبديل وصيانة أبواب ومقاعد القاعات الدراسية
- 2-** صيانة التبريد والإضاءة وتبديل الأثاث لعدد من المكاتب الإدارية ومكاتب أعضاء الهيئة التدريسية في الأقسام العلمية
- 3-** صيانة حمامات الكلية
- 4-** صيانة مختبرات الحاسبات الالكترونية في الأقسام العلمية كافة وتجهيزها بما تحتاج من أثاث وأجهزة الحاسوب
- 5-** تغليف عدد من الغرف الإدارية في عمادة الكلية ومكاتب أعضاء الهيئة التدريسية.

ثالثا – الأنشطة العلمية

المؤتمرات

1- اقيم المؤتمر التقويمي السنوي الخامس عشر لكلية الإدارة والاقتصاد.بتاريخ 2022/10/18

المؤتمرات المشارك بها

قسم الاقتصاد

1- ملتقى الامن الغذائي

2- VI. international research congress of contemporary studies in social sci

- 3-** المؤتمر العلمي الدولي الأول للعلوم الإدارية والمحاسبية
 - 4-** دراسات وقضايا معاصرة في العلوم الإنسانية والاجتماعية
 - 5-** استدامة الموارد في ظل التغيرات المناخية وسبل الحد من تاثيراتها : رؤية إدارية
 - 6-** مؤتمر عرض المبادرات الفائزة في صوت الشباب في الاجندة التنموية 2030
 - 7-** دراسات وقضايا معاصرة في العلوم الإنسانية والاجتماعية
 - 8-** دور العلوم الإنسانية والاجتماعية في فهم المشهد العالمي المعاصر
- قسم ادارة الاعمال / لا يوجد
قسم المحاسبة / لا يوجد
قسم الإحصاء

4International scientific conference of ALKafeel university ISCKU 2022

قسم العلوم المالية والمصرفية

1- القطاع المصرفي في تحديات الاصلاح والتطوير

2- القطاع المصرفي في تحديات الإصلاح والتطوير نحو عراق اخضر
قسم نظم المعلومات الإدارية

- 1- International conference on intellectuals global responsibility (ICIGR)
- 2- International doctoral colloquium doctoral program in accounting university of BRAWIJAYA
- 3- International conference on accounting and financial studies
- 4- المؤتمر الدولي الخامس للغات والترجمة والعلوم الاجتماعية والتربوية (LTESS-22)
- 5- رأس المال الفكري صيانة وتحديث الندوات

قسم الاقتصاد

- 1- إدارة المخاطر ومستقبل الاستثمار في العراق
- 2- المشكلات الجغرافية في محافظة البصرة – وسبل معالجتها
- 3- التنوع الاقتصادي وتحقيق النمو المستدام في ظل اجندة التنمية المستدامة 2030 للاقتصاد العراقي
- 4- The renewed & expanded role of the gulf on the global energy scene
- 5- العملات الرقمية المشفرة عرض وتحليل اقتصادي وشرعي
- 6- قراءة اقتصادية للمنهاج الوزاري للحكومة العراقية 2023
- 7- الموازنة العامة لسنة 2023 في العراق بين تناقضات الإصلاح والهدر في الموارد
- 8- ارتفاع سعر صرف الدينار العراقي امام الدولار الأمريكي
- 9- عقد السلم في الفقه الإسلامي وتطبيقاته
- 10- طريق التنمية مطلبات نجاحه واثاره المتوقعة على الاقتصاد العراقي

قسم ادارة الاعمال / لا يوجد

قسم المحاسبة / لا يوجد

قسم الإحصاء / لا يوجد

قسم العلوم المالية والمصرفية

- 1- لماذا من المهم النشر في المجلة عاليه التأثير
- 2- المعايير الدولية في اعتماد التخصصات العلمية في الجامعات
- 3- مهارات التدريس الفعال

قسم نظم المعلومات الإدارية / لا يوجد

الحلقات النقاشية

قسم الاقتصاد

- 1- Analysis of variance and overall process design using excel +spss +satisfix + graphpadrism
- 2- استدامة البيئة الجامعية
- 3- العراق بعد 20 عام من الغزو الأمريكي
- قسم ادارة الاعمال / لا يوجد
- قسم المحاسبة
- 1- تخصيص الموارد البشرية واثرها على سوق العمل
- 2- اثر استخدام التكاليف الاجتماعية والبيئية على تقييم الأداء
- 3- معايير التدقيق الدولية
- 4- اثر هيكل الملكية على العلاقة بين مستوى الإفصاح الاختياري وتكلفة راس المال .
- 5- الأثر الضريبي لمستجدات معايير المحاسبية على الإقرار الالكتروني والضريبي على الرواتب وعلى مافحكما .
- 6- اثر القدرات المحاسبية على ستراتيجية تحسين الأداء المالي .

قسم الإحصاء

1- نمذجة الانحدار المضرب وتهجينه بنهج البرمجة متعددة الاهداف مع التطبيق .

2- توظيف توزيع Exponential-PARITO TYPEI

قسم العلوم المالية والمصرفية

- 1- الشمول المالي
- 2- التكنولوجيا المصرفية واثرها على الاقتصاد
- 3- صيرفه الظل واثرها في الائتمان المصرفي

قسم نظم المعلومات الإدارية

- 1- الازمة المالية وتداعياتها على الاقتصاد العراقي
- 2- دور قواعد البيانات في المشاريع البرمجية

- 3- اثر تحليل وتصميم نظم المعلومات في المجتمع
- 4- كيفية استخدام UML وتطبيقاتها في مجال
- 5- التخطيط الامني لإزالة الازمات والكوارث التي تحدث في العالم بصورة عامة والعراق بصورة خاصة

الحلقات الدراسية

قسم الاقتصاد / لا يوجد

قسم ادارة الاعمال

- 1- المرآة بين القيادة والتمكين
- 2- البيئة الاقتصادية وفق الاوضاع الراهنة في العراق
- 3- تهميش المنتج الوطني
- 4- التامين الالكتروني
- 5- ادارة الجودة والتغيير ودورها في تطور وارتقاء المنظمات المعاصرة
- 6- المخدرات واثارها السلبية على المجتمع قانون دراسة في ضوء احكام قانون المخدرات والمؤثرات العقلية رقم (٥٠) لسنة ٢٠١٧
- 7- الابتزاز الالكتروني

قسم المحاسبة

- 1- اثر القوة والسلطة وحوافز المخاطرة لدى المدراء التنفيذيين على جودة الإبلاغ المالي .
- 2- تاثر معايير الإبلاغ المالي الدولية والعوامل المؤسسية على التحفظ المحاسبي .
- 3- التباين في استخدام تقنيات المحاسبة الإدارية لاتخاذ القرارات في ظل الشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم واثارها على الأداء المالي
- 4- دور استراتيجية الاسناد الخارجي في تخفيض التكاليف

قسم الاحصاء

- 1- تحويلات لابلاس
- 2- توظيف توزيع Exponential-PAITO TYPEI المقترح في نمذجة صفوف الانتظار مع التطبيق
- 3- تقدير دالة المخاطرة للتوزيع المركب Asash-Exponential مع التطبيق
- 4- نمذجة الانحدار المضرب وتهجينه بنهج البرمجة متعددة الاهداف مع تطبيق عملي

قسم العلوم المالية والمصرفية

- 1- اثر هيكل راس المال في المخاطر الائتمانية للمصارف التجارية المدرجه في سوق العراق للاوراق الماليه للمده 2011-2020
- 2- العلاقة بين مؤشرات كفاءه الاداره المصرفيه والذكاء المالي واثارها في تعظيم القيمه السوقيه دراسه تحليليه لعينه من المصارف المدرجه في سوق العراق للاوراق الماليه للفترة 2010-2020

قسم نظم المعلومات الادارية / لا توجد دراسات عليا

الدورات التدريبية المشارك بها

قسم الاقتصاد

- 1- تحديات وسياسات التنويع الاقتصادي في الدول العربية
- 2- التخطيط الاستراتيجي للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
- 3- اساسيات تحليل البيانات باستعمال البرنامج الاحصائي
- 4- التحكم براس المال والاقتصاد الشخصي
- 5- استخدام الحاسوب في تحديد كلف و اوقات انجاز المشاريع بالوقت الطبيعي والمعدل باستخدام أسلوب المسار الحرج
- 6- تطبيقات رياضية عن الاستغلال الأمثل للأراضي الزراعية
- 7- شرح مبسط لمراجعة الادبيات الدراسات السابقة للبحوث والاطارح
- 8- مهارات البحث وزيادة الاستشهادات
- 9- التنمية البشرية بين الحقيقة والخيال
- 10- الذكاء الاصطناعي
- 11- ورشة تدريبية لطلبة المرحلة الرابعة
- 12- إدارة الموارد البشرية
- 13- إدارة الموارد البشرية
- 14- صياغة فرضيات البحث العلمي
- 15- استخدامات الذكاء الاصطناعي في التعليم والبحث العلمي
- 16- الحوكمة والتدقيق الداخلي
- 17- النفايات ومدى تطبيق مبادئ الإدارة المتكاملة للنفايات الصلبة والسائلة والحيوية
- 18- الكلفة الاقتصادية لمنظومة الطاقة الشمسية من الجوانب الكيميائية والفيزيائية
- 19- نشر التوعية والثقافة بين الموظفين والطلبة في مجال استدامة الطاقة والبيئة
- 20- تفعيل نظام محاسبة المسؤولية وتقويم الأداء المالي في المؤسسات الحكومية
- 21- حاضنات الاعمال ودور الجامعة في دعم المشاريع الريادية
- 22- زيادة الاعمال النسائية

- 23-يوم البيئة العربي
 - 24-الأسلوب الأمثل لكتابة المقال الاكاديمي
 - 25-تطوير التعاون البحثي من مواقع بوابة البحث العلمي
 - 26-إدارة المجالات العلمية بواسطة OJS
 - 27-تحليل الاستشهادات للمجلات العلمية
 - 28-لتنظيم المصادر في كتابة البحوث endnote استخدام برنامج العلمية
 - 29-تأثير المساهمة البحثية في النشر الرصين
 - 30-تحليل البيانات الثانوية كاداة لاجراء البحوث عالية الجودة من قبل الباحثين العراقيين
 - 31-الطرق السليمة الى الترقية العلمية تعليمات رقم 167 لسنة 2017
 - 32-كيفية معرفة نوع المجلة وسرعة نشرها
 - 33-ما هي مراجعات المظلة
 - 34-عملية بولونيا ونظم المقررات المبني على أسس الوحدات
 - 35-التلوث البيئي الأسباب والمعالجات
 - 36-التلوث البيئي الأسباب والمعالجات
 - 37-واقع التنمية المستدامة في العراق ومؤشراتها
 - 38-الكفاءة والإنتاجية
 - 39-التنمية البشرية بين الحقيقة والخيال
 - 40-استخدام الحاسوب في تحديد كلف واوقات انجاز المشتريع بالوقت الطبيعي والمعدل باستخدام أسلوب المسار الحرج
 - 41-تطبيقات رياضية عن الاستغلال الأمثل للأراضي الزراعية
 - 42-النفايات الطبية والمخلفات الكيميائية وتأثيرها على البيئة وطرق التخلص منها
 - 43-العنف الاسري واثاره على المجتمع
 - 44-السلامة في المنشآت النفطية
 - 45-جودة الخدمات التعليمية في مؤسسات التعليم العالي
 - 46-كتابة البحوث العلمية باستخدام برنامج latex
 - 47-الامام الحسن المجتبي عليه السلام – قراءة في رد الشبهات
- قسم ادارة الاعمال
- 1- المهارات القيادية
 - 2- ادارة التفاوض
 - 3- ادارة التغيير
 - 4- ادارة الوقت
 - 5- دورة طرائق التدريس الالكترونية للتدريسيين
- قسم المحاسبة
- 1- تطبيقات اكسل
 - 2- تحديثات الموقع الالكتروني
- قسم الاحصاء
- اساسيات تحليل البيانات بأستعمال البرنامج الاحصائي SPSS
- قسم العلوم المالية والمصرفية
- 1- مهارات القيادة الاداريه
 - 2- ادارة الصفوف الالكتروني
 - 3- وثائق العطفات القياسيه
- قسم نظم المعلومات الإدارية
- 1- الموارد البشرية
 - 2- ادارة المخازن
 - 3- السكرتارية وادارة المكتب
 - 4- حقوق وواجبات الموظف
 - 5- حقوق وواجبات الموظف
 - 6- اساسيات ومبادئ الجودة
 - 7- السكرتارية التنفيذية وادارة المكاتب
 - 8- محاضرات الحاسوب
 - 9- الفساد المالي والاداري مفهومه واسبابه
 - 10-ادارة الموارد البشرية

الكتب المؤلفة

قسم الاقتصاد / لا يوجد

قسم ادارة الاعمال / لا يوجد

قسم المحاسبة / لا يوجد

قسم الاحصاء

1- المصفوفات وتطبيقاتها / مشترك

قسم العلوم المالية والمصرفية / لا يوجد

قسم نظم المعلومات الادارية / لا يوجد

البحوث المنشورة

مجموع البحوث المنشورة عالميا - عربيا ومحليا = 134 بحثا

العدد الكلي	الأقسام العلمية						المعلومات
	نظم المعلومات	المالية والمصرفية	الإحصاء	المحاسبة	إدارة الأعمال	الاقتصاد	
134	4	18	10	14	66	22	البحوث المنشورة
23	-	-	7	7	-	9	البحوث المقبولة للنشر
37	7	15	2	7	-	6	البحوث المنجزة

رابعاً - الأنشطة الإنسانية

قسم الاقتصاد

1- مستشفى البصرة التخصصي للأطفال (2022/12/18)

2- مستشفى البصرة التخصصي للأطفال (2022/12/14)

3- زيارة دار المسنين (2023/3/22)

4- زيارة دار الدولة لرعاية البراعم (2022/12/14)

5- زيارة دار المسنين (2022/12/14)

6- زيارة دار المسنين (2023/3/22)

7- زيارة مؤسسة كريم اهل البيت الخيرية (2023/5/16)

8- معهد النور للمكفوفين (2022/12/20)

9- معهد الامل للصم والبكم (2022/12/20)

قسم ادارة الاعمال / لا يوجد

قسم المحاسبة / لا يوجد

قسم الاحصاء / لا يوجد

قسم العلوم المالية والمصرفية

1- زياره مستشفى الطفل

2- زياره دار الايتام

3- زياده دار المسنين

قسم نظم المعلومات الادارية / لا يوجد

خامساً - الأنشطة الثقافية

قسم الاقتصاد

سفرة علمية / ديوان الرقابة / 2023/2/2

قسم ادارة الاعمال

ندوات ثقافية

1- الحد من ظاهرة التنمر بين الطلبة

2- المثلية الجنسية في المجتمع الاسباب والحلول

3- انضباط الطلبة والقوانين المتعلقة بذلك

4- سلوكيات واخلاقيات الطالب الجامعي

5- الحد من ظاهرة الغش في الامتحانات

6- التهيئة النفسية للامتحانات

7- كيفية تطوير الذات لدى الطالب الجامعي

قسم المحاسبة / لا يوجد

قسم الاحصاء / لا يوجد

قسم العلوم المالية والمصرفية

- 1- سفرة الى البنك المركزي
- 2- مهرجان
- 3- المساهمة في تشجير محافظه البصره
- 4- تعاون مع منظمه الامم المتحده للتنميه الصناعيه (اليونيدو)

قسم نظم المعلومات الادارية

- 1- اخلاقيات الاعمال والمهنة
- 2- تمكين المرأة في العراق

سادسا- نشاطات الكلية حسب محاور التقييم الذاتي

المحور الأول- مقاييس رؤية ورسالة وأهداف الكلية وخططها :

- الرؤية والرسالة والأهداف : تسعى عمادة كليتنا وأقسامها العلمية وشعبها ووحداتها الإدارية بتوحيد الرؤية والرسالة وتحقيق الأهداف المرجوة ، ونشرها بين منتسبيها (التدريسيين - الموظفين - الطلبة) كافة حيث نشرت عن طريق الجداريات - دليل استقبال الطلبة - الكراس التعريفي للكلية وأخيرا على الموقع الالكتروني الخاص بالكلية.
- التعليمات والقوانين : الالتزام بالقوانين والتعليمات المبلغة من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والمبلغة من قبل رئاسة جامعة البصرة :
- قانون الخدمة المدنية (التدريسيين + الموظفين) 2008 المعدل
- قانون انضباط موظفي الدولة
- قانون انضباط الطلبة

المحور الثاني- مقاييس القيادة والتنظيم الإداري

- البنى التحتية للكلية : نبين بالجدول أدناه البنى التحتية للكلية

ت	الأبنية	العدد
1	عدد أبنية الكلية	8
2	عدد مكاتب التدريسيين	47
3	عدد المكاتب الإدارية	63
4	عدد قاعات الاجتماعات	6
5	عدد القاعات الدراسية	42
6	عدد المقاعد الدراسية	3472
7	عدد المدرجات الدراسية	8
8	عدد المختبرات	7
9	عدد قاعات المطالعة	2

- الأرشفة الالكترونية : تم انجاز أرشفة الكترونية للكلية بنسبة 95% من حيث
 - 1- أرشفة أضايبير منتسبي الكلية : (تدريسيين وموظفين) بنسبة 100% . وحدة قاعدة البيانات
 - 2- أرشفة الكتب الرسمية : الكتب الصادرة والواردة بنسبة 90% (مكتب العميد - مكتب معاون العميد (العلمي - الإداري) - الأقسام العلمية) .
 - 3- أرشفة البحوث : تم الأرشفة في مكتبة الكلية بنسبة 90%
 - 4- أرشفة اطاريح ورسائل طلبة الدراسات العليا بنسبة 97%.
 - 5- شعبة شؤون الطلبة والتسجيل : أرشفة أضايبير طلبة الدراسة الأولية - أرشفة وثائق الخريجين بنسبة 93%
 - 6- أرشفة سجلات الدرجات (الماستر شيت) بنسبة 100% اعتبارا من العام الدراسي (1980-1981)

المحور الثالث- مقاييس الموارد المادية والمالية والتقنية والمعلوماتية والبشرية

- صيانة التبريد والإضاءة - في القاعات الدراسية كافة ولجميع الأقسام العلمية مع تبديل مقاعد القاعات الدراسية
- صيانة التبريد والإضاءة وتبديل الأثاث لجميع المكاتب الإدارية ومكاتب أعضاء الهيئة التدريسية في الأقسام العلمية
- صيانة حمامات الكلية وأقسامها العلمية
- صيانة اجهزة الحاسبات الالكترونية في مختبرات الحاسوب للأقسام العلمية كافة
- تجهيز مختبرات الحاسوب بما تحتاج من أثاث وأجهزة الحاسوب الحديثة (اللابتوب)
- وتجهيز مختبرات الحاسوب للأقسام العلمية كافة ب (مطافي حريق CO2 + أجهزة الإنذار المبكر + لوحات إرشادية)

المحور الرابع- أعضاء هيئة التدريس

- قامت شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي بإجراء تقييم جودة أداء أعضاء الهيئة التدريسية وكالاتي :
 - 1- حسب استمارات التقييم الخاصة بكليتنا للعام الدراسي (2021-2022) وحفظها الكترونيا.
 - 2- تقييم القيادات الإدارية (أعضاء الهيئة التدريسية) حسب استمارات التقييم الخاصة بكليتنا للعام الدراسي (2021-2022) وحفظها الكترونيا.

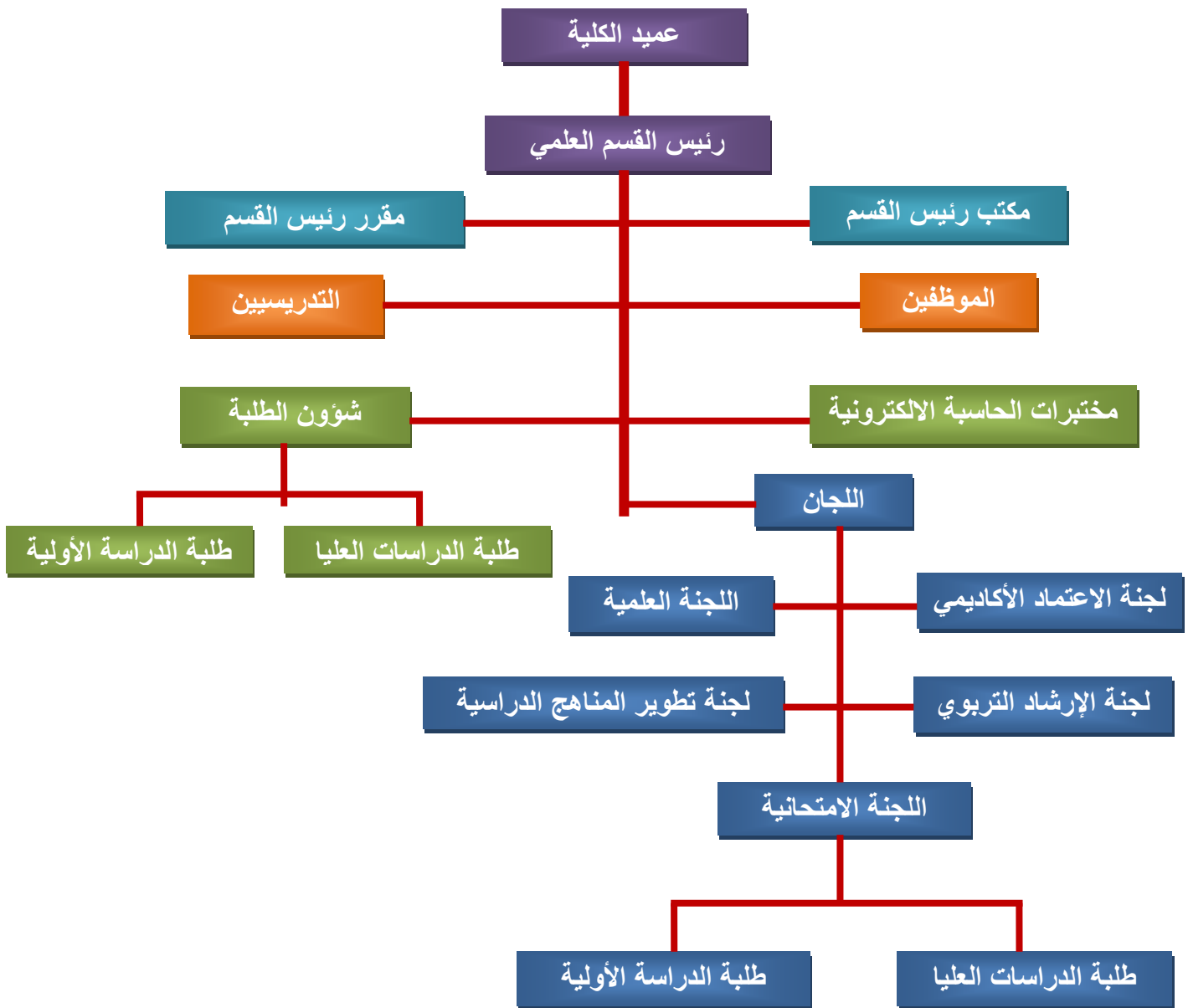
المحور الخامس- شؤون الطلبة

- قامت شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي بإجراء تقييم جودة الأداء من قبل الطلاب الكلية لكل من :

- 1- أعضاء الهيئة التدريسية من قبل الطالب للعام الدراسي (2020-2021) للمراحل الدراسية (الثانية – الثالثة – الرابعة) ولجميع الأقسام العلمية.
 - 2- جودة أداء الكلية، حيث قيمت الكلية من قبل طلاب المرحلة الرابعة للعام الدراسي (2021-2022) لجميع الأقسام العلمية.
 - 3- جودة أداء الامتحانات النهائية (الالكتروني) للعام الدراسي (2021-2022) حيث قيمت من قبل طلبة الكلية لجميع المراحل والأقسام العلمية .
- أصدرت شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي دليل استقبال الطلبة الجدد للعام الدراسي (2021-2022) والذي يتضمن (شروط القبول والتخرج – الأهداف – تعريف للأقسام العلمية – تعليمات انضباط الطلبة) . وقد وزع لطلبة المرحلة الأولى وللداستين الصباحية والمسائية ضمن فيلات أوليات القبول بالكلية. وقد نشر بصفحة شعبة ضمان الجودة بالموقع الالكتروني الخاص بالكلية.
 - **الأنشطة الثقافية والإنسانية**
 - الأنشطة الثقافية = 19
 - الأنشطة الانسانية = 11
 - السفرات العلمية = 2
- المحور السادس – الخدمات الطلابية**
- متابعة مخرجات الكلية (متابعة الخريجين) : دأبت كلية الإدارة والاقتصاد وخلال ست سنوات مضت بمتابعة خريجها من خلال عقد اتفاقيات مع الجهات الحكومية وغير الحكومية لتوفير فرص عمل مناسبة لهم، وقد تم :
 - 1- الاتفاق مع وزارة التخطيط / الجهاز المركزي للإحصاء حول تعيين خريجو قسم الإحصاء في مديرية إحصاء البصرة، ولا زالت هذه الاتفاقية سارية المفعول لهذا العام.
 - 2- الاتفاق مع الشركات النفطية الأجنبية وبخاصة شركة BP حول تعيين خريجي كليتنا.
 - 3- الاتفاق مع شركة مايكروسوفت لتدريب الطلاب ومنحهم شهادة معتمدة لتأهيلهم للتعيين في الدوائر الحكومية وغير الحكومية وإعطائهم شهادة دولية في هذا المجال .
 - 4- الاتفاق مع المصارف الأهلية باعتماد خريجي كليتنا وخاصة خريجي قسم العلوم المالية والمصرفية، لغرض استقطاب الطلاب وتدريبهم للحصول على عمل في المصارف الأهلية العاملة في البصرة .
- المحور السابع – البرامج الأكاديمية وطرائق التدريس**
- الحصول على الاعتماد الأكاديمي : يسعى قسم الاقتصاد للحصول على الاعتماد الأكاديمي
 - الاتفاقيات العلمية : عقدت كليتنا اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع جامعات عربية وعالمية والتي عددها (7) اتفاقيات :
 - 1- جامعة فاتسيا الاسبانية وهي الاتفاقية الرابعة التي توقعها الكلية مع الجامعات العالمية .
 - 2- جامعة ريت الفرنسية وقعت مع قسم المحاسبة.
 - 3- جامعة درم البريطانية وقعت مع الكلية.
 - 4- جامعة اوكلوهاما الأمريكية وقعت مع قسم العلوم المالية والمصرفية.
 - 5- جامعة مؤتة الاردنية وقعت مع الكلية.
 - 6- جامعة بذكور البريطانية وقعت مع الكلية.
 - 7- اتفاقية جامعة كونة الألمانية في 27 / 3 / 2017
- المحور الثامن – البحث العلمي**
- **البحوث العلمية المنشورة : 127**
 - قسم الاقتصاد = 15
 - قسم إدارة الأعمال = 66
 - قسم المحاسبة = 14
 - قسم الإحصاء = 10
 - قسم العلوم المالية والمصرفية = 18
 - قسم نظم المعلومات الإدارية = 4
 - **عدد الكتب المؤلفة = 6 مؤلفا**
 - قسم الاقتصاد = 5
 - قسم ادارة الاعمال = لا يوجد
 - قسم المحاسبة = لا يوجد
 - قسم الاحصاء = 1
 - قسم العلوم المالية والمصرفية = لا يوجد
 - قسم نظم المعلومات الإدارية = لا يوجد
 - **المؤتمرات المشارك بها = 17**
 - قسم الاقتصاد = 9
 - قسم ادارة الاعمال = لا يوجد
 - قسم المحاسبة = لا يوجد
 - قسم الإحصاء = 1

- قسم العلوم المالية والمصرفية = 2
 - نظم المعلومات الادارية = 5
 - **الندوات العلمية المنجزة والمشارك فيها = 10**
 - قسم الاقتصاد = 7
 - قسم ادارة الاعمال = لا يوجد
 - قسم المحاسبة = لا يوجد
 - قسم الاحصاء = -
 - قسم العلوم المالية والمصرفية = 3
 - قسم نظم المعلومات الادارية = -
 - **الحلقات النقاشية المنجزة = 20**
 - قسم الاقتصاد = 4
 - قسم ادارة الاعمال = لا يوجد
 - قسم المحاسبة = 6
 - قسم الاحصاء = 2
 - قسم العلوم المالية والمصرفية = 3
 - قسم نظم المعلومات الادارية = 5
 - **مناقشات طلبة الدراسات العليا (الحلقات الدراسية) لجميع الاقسام العلمية = 26 حلقة**
 - **دورات التطويرية والتدريبية المشارك بها = 31 دورة**
 - قسم الاقتصاد = 10
 - قسم ادارة الاعمال = 5
 - قسم المحاسبة = 2
 - قسم الإحصاء = 1
 - قسم العلوم المالية والمصرفية = 3
 - قسم نظم المعلومات الإدارية = 10
- المحور التاسع- خدمة المجتمع**
- الندوات المنجزة والتي تساهم في خدمة المجتمع = 4 ندوات
 - السفرات العلمية = 2
 - زيارة الايتام ودار المسنين واخرى = 9
 - أنشطة ثقافية من قبل وحدة الارشاد التربوي = 13
- المحور العاشر - التقييم**
- إجراء تقييم جودة أداء كلية الإدارة والاقتصاد**
- 1- إجراء تقييم جودة أداء أعضاء الهيئة التدريسية من قبل طلبة الكلية للعام الدراسي (2022-2023).
 - 2- إجراء تقييم جودة أداء خريجي الكلية من قبل أرباب العمل والتي شملت عينة من دوائر الدولة .
 - 3- إجراء تقييم جودة أداء خريجي الكلية من قبل المستفيدين والتي شملت عينة من الدوائر الأهلية والحكومية .
 - 4- إجراء تقييم جودة أداء الامتحانات النهائية (الالكترونية) للعام الدراسي (2022-2023) من قبل طلبة الكلية .
 - 5- إجراء تقييم جودة أداء الكلية وأقسامها العلمية من قبل رضا التدريسيين العام الدراسي (2022-2023)
 - 6- إجراء تقييم جودة أداء الكلية من قبل الخريجين لسنوات مختلفة
 - 7- إجراء تقييم جودة أداء الكلية وأقسامها العلمية من قبل طلاب المرحلة الرابعة العام الدراسي (2022-2023)
 - 8- إجراء تقييم جودة أداء أعضاء الهيئة التدريسية من قبل رؤساء الأقسام العلمية للعام الدراسي (2022-2023)
 - 9- إجراء تقييم جودة أداء موظفي الكلية من قبل المسؤولين المباشرين للعام الدراسي (2022-2023)
 - 10- إجراء تقييم جودة أداء القيادات الإدارية من قبل القيادات الإدارية العليا في الكلية للعام الدراسي (2022-2023)

الهيكل التنظيمي والإداري للأقسام العلمية 2023/2022



للعام الدراسي 2022 / 2023

الرؤية يطمح بان يكون قسم إدارة الأعمال متميزا في كافة مجالات البحث العلمي والاستشارات وخدمة المجتمع. الرسالة سيحقق القسم الأولية والأفضل من بين كافة أقسام إدارة الأعمال في الجامعات العراقية.

الأهداف

- 1- الارتقاء بالدراسات العليا نحو الأفضل
- 2- التوأمة مع الجامعات العربية والأجنبية
- 3- تطوير العلاقة مع القطاع العام والخاص في مجال خدمة المجتمع وتقديم أفضل الاستشارات
- 4- إقامة مؤتمرات علمية سنوية

حالة القسم العلمي

أولا - الكادر التدريسي

- 1- التخصصات العلمية الحديثة والدقيقة حملة الشهادات :
 - 2- هيكلية القسم - اعداد التدريسيين نسبة الى اعداد الطلبة :
 - 3- خبرة الكوادر في مجال التدريس والبحث العلمي :
 - 4- اخلاقيات الكادر التدريسي :
 - 5- التزام كوادر التدريس بالساعات المكتبية في متابعة الطلبة والبحث العلمي :
 - 6- تطور البحث العلمي وتالیف الكتب :
 - 7- التطور في المناهج الدراسية :
 - 8- المستلزمات الخدمية الاخرى لخدمة التدريسيين :
- 1- مكاتب التدريسيين ومستلزماتها
 - 2- الحمامات ودورات المياه :
 - 3- توفر الحاسبات للتدريسيين :

التحليل الرباعي

نقاط الضعف	نقاط القوة
<ol style="list-style-type: none"> 1- خطة قبول القسم ما بين 150 الى 300 طالب سنويا في حين لا يتوفر العدد الكافي من قاعات لاستيعاب هذا العدد 2- حركة البحث العلمي متوسطة لان الغاية هو الحصول على الترقية دون رفق المؤسسة الحكومية بتجارب تطويرية 	<ol style="list-style-type: none"> 1- يتمتع القسم بكادر تدريسي ذو خبرة رصينة علمية 2- درجات علمية متنوعة 3- التزام التدريسيين بالساعات المكتبية
التحديات	الفرص
<p>نقص الدورات التطويرية لتنمية مهارات وفن التعامل مع الاجيال الشبابية من الطلبة بما ينسجم والعوامل التكنولوجية في البيئة الخارجية</p>	<p>سعي التدريسيين الى الاشتراك في الدورات التطويرية المحلية والخارجية السعي الجاد للارتقاء بالمستوى العلمي والحصول على درجة الاستاذية</p>

ثانيا - الحصول على الاعتماد الأكاديمي

- العدد الكلي لطلبة الدراسة الأولية ولجميع المراحل = 3355
- العدد الكلي لطلبة الدراسات العليا = 18 الكورسات = 29 الكتابة = 47 ومقارنتها مع :
- 1- عدد القاعات الدراسية :
 - الدراسة الأولية / 15
 - الدراسات العليا / 4
- 2- عدد المقاعد الدراسية :
 - الدراسة الأولية / 900
 - الدراسات العليا / 60
- 3- أعداد الكادر التدريسي :
 - الدراسة الأولية / 29
 - الدراسات العليا / 12
- 4- التخصصات الدقيقة للكادر التدريسي :
 - الدراسة الأولية / يتمتع القسم بكادر تدريسي ذو تخصصات علمية دقيقة متنوعة
 - الدراسات العليا / يتمتع القسم بكادر تدريسي ذو تخصصات علمية دقيقة متنوعة
- 5- أعداد كتب المناهج الدراسية (مجانية التعليم) :
 - الدراسة الأولية / لا يوجد كتب عديدة و مصادر حديثة ما يكفي لعد الطلبة

- الدراسات العليا / لا يوجد
- 6 أعداد وتنوع المصادر العلمية الحديثة في مكتبة الكلية :
- الدراسة الأولية / لا يوجد مصادر علمية حديثة
- الدراسات العليا / لا يوجد مصادر علمية حديثة
- 7 المستلزمات الخدمية الأخرى لخدمة الطلبة :
- 1 المختبرات وأعداد الحاسبات : (46) حاسبة
- الدراسة الأولية / (1 مختبر)
- الدراسات العليا /
- 2 توفر شبكة الانترنت : نعم
- 3 الحمامات : يوجد 6
- 4 المساحات الخضراء يوجد 2
- 5 برادات المياه : يوجد 1
- 6 اجهزة التبريد : يوجد 12 سبلت
- 7 الملاعب الرياضية وممارسة نشاطات الطلبة وهواياتهم : لا يوجد

التحليل الرباعي

نقاط القوة	نقاط الضعف
جهود القسم في اقامة الندوات العلمية و توثيقها كأنشطة للقسم وجود كادر تدريسي ذو خبرة علمية رصينة و بتخصصات دقيقة متنوعة توفر اجهزة التبريد لكل قاعة وجود كادر تدريسي و منح ساعات حرة طلابية للممارسة نشاطات الطلبة وهواياتهم الرياضية	عدم توافر اعداد كافيه من اجل اجهزة التبريد. افتقار القسم الى وسائل تدريس حديثة لا يوجد عدد كافي من القاعات الدراسية
الفرص	التحديات
الرغبة لدى الجهات المعنية لمعالجة نقاط الضعف وتطوير واقع حال القسم	قلة التخصيصات المالية التي من شأنها رفع الواقع الخدمي للقسم

ثالثا - شؤون الطلبة

الدراسة الاولية من حيث

اعداد الطلبة المقبولين = 600

خطة القبول = 400

- معدلات القبول =

نظام الدراسة :

1- التعليم الالكتروني: تفعيل نظام القبول

2- نظام العبور : لا يوجد

3- الدور الثالث : لا يوجد

4- نظام الكورسات : مفعّل

5- اعادة المرقنين لسنوات سابقة تم اعادة طلبة المرقنة قيودهم لسنوات السابقة الى المقاعد الدراسية

التحليل الرباعي

نقاط القوة	نقاط الضعف
اسهام كل من الطلبة والكادر التدريسي في تطوير واقع حال القسم وجود كادر كافي اداري يمتاز بخبرة كبيرة في العمل الاداري	عدم وجود قاعات دراسية بوسائل حديثة
الفرص	التحديات
وجود دعم كبير للقسم من قبل السلطات العليا السعي الجاد من رئاسة القسم بتطوير القسم	قلة التخصيصات المالية التي من شأنها رفع الواقع الخدمي للقسم

- الدراسات العليا من حيث

1- الكادر التدريسي :

- خبرة الكوادر في مجال التدريس والبحث العلمي : خبرة الكوادر في مجال التدريس والبحث العلمي : الكادر التدريسي في

القسم ذو خبرة عالية في مجال التدريس و البحث العلمي

الاعتماد على المصادر العلمية الحديثة والمتطورة : يتم الاعتماد على المصادر الحديثة المتاحة على شبكة الانترنت

شهادة - اللقب العلمي : دكتوراه (الاستاذ , الاستاذ المساعد)

- الاعتماد على المصادر العلمية الحديثة والمتطورة : معدل المنافسة للقبول : المعدل محدد حسب تعليمات الوزارة

- مجالات القبول : خطة القسم 5 مقاعد للماجستير و 5 للدكتوراه

- اعداد الطلبة المقبولين – نسبة لأعداد الكادر التدريسي من حيث الخبرة والشهادة واللقب العلمي : جيد جدا
- شهادة – اللقب العلمي :
- 2- طلبة الدراسات العليا :
- معدل المنافسة للقبول :
- مجالات القبول :
- اعداد الطلبة المقبولين – نسبة لأعداد الكادر التدريسي من حيث الخبرة والشهادة واللقب العلمي :

التحليل الرباعي

نقاط القوة	نقاط الضعف
1- يتمتع القسم بكادر تدريسي ذو خبرة رصينة علمية 2- درجات علمية متنوعة 3- التزام التدريسيين بالساعات المكتبية	1- خطة قبول القسم ما بين 400 الى 500 طالب سنويا في حين لايتوفر العدد الكافي من قاعات لاستيعاب هذا العدد 2- حركة البحث العلمي متوسطة لان الغاية هو الحصول على الترقية دون رفق المؤسسة الحكومية بتجارب تطويرية
الفرص	التحديات
1- سعي التدريسيين الى الاشتراك في الدورات التطويرية المحلية والخارجية 2- السعي الجاد للارتقاء بالمستوى العلمي والحصول على درجة الاستاذية	نقص الدورات التطويرية لتنمية مهارات وفن التعامل مع الاجيال الشبابية من الطلبة بما ينسجم والعوامل التكنولوجية في البيئة الخارجية

رابعا - المناهج الدراسية

- 1- مدى نسبة التحديث بالمواد الدراسية بما يواكب التطور العلمي وسوق العمل :
- 2- اعتماد مادة اللغة الانكليزية في المناهج الدراسية ولكافة المراحل :
- 3- الاعتماد على مناهج دراسية ذات طبعة حديثة :
- 4- توفر اعداد كتب المواد الدراسية في (مجانية التعليم) الى نسبة اعداد الطلاب:
- 5- تدريس مادة الحاسوب (النظري – العملي) من قبل كادر تدريسي متخصص (علوم حاسبات) وبالاعتماد على مناهج دراسية حديثة بما يواكب التطور العلمي :
- 6- توفير مختبرات الحاسوب ذات سعة وتقنية حديثة واعداد اجهزة حاسوب تناسب اعداد الطلبة :
- 7- التركيز بالاعتماد على التدريس (العملي + النظري) بعض المواد الدراسية بما يفيد الطالب في سوق العمل بعد التخرج:
- 8- اعتماد المقررات الدراسية (الكورسات) بدل النظام السنوي:

التحليل الرباعي

نقاط القوة	نقاط الضعف
1- توافر اعداد كافية من الكتب المنهجية 2- المناهج الدراسية مترابطة 3- المناهج الدراسية محدثة	كثرة الحصص الاسبوعية لبعض المواد
الفرص	التحديات
امكانية تأهيل بعض اعضاء هيئة التدريس من خلال اقامة دورات تدريبية	1- قلة الدعم المالي 2- مركزية القرارات

خامسا - المستلزمات الخدمية

- 1- القاعات الدراسية ومدى ملائمتها للتدريس (النظافة – الإضاءة – المقاعد الدراسية – توفر المراوح الهوائية والمكيفات الهوائية – النوافذ والستائر – ابواب القاعات الدراسية -الخ) :
- 2- تحديث وتوسيع القاعات وفق احدث المواصفات وتزويدها بكافة التقنيات الحديثة التي تخدم العملية التدريسية :
- 3- مكاتب أعضاء الهيئة التدريسية من حيث توفر (النظافة – الإضاءة – المكيفات الهوائية – حادثة الأثاث – أجهزة الكمبيوتر- شبكة الانترنت) :
- 4- دورات المياه (الحمامات) من حيث (العدد – النظافة – توفر المياه) :
- 5- توفر برادات المياه الصالحة للشرب

التحليل الرباعي

نقاط القوة	نقاط الضعف
1- توافر المراوح و المكيفات الهوائية في القاعات الدراسية 2- وجود عدد كافي من مكاتب اعضاء الهيئة التدريسية	1- عدم توافر اعداد كافي من اجل اجهزة التبريد. 2- افتقار القسم الى وسائل تدريس حديثة 3- لا يوجد عدد كافي من القاعات الدراسية 4- عدم وجود عدد كافي من القاعات الدراسية

التحديات	الفرص
قلة التخصيصات المالية التي من شأنها رفع الواقع الخدمي للقسم	الرغبة لدى الجهات المعنية لمعالجة نقاط الضعف وتطوير واقع حال القسم

التقييم الذاتي لحالة القسم العلمي

إستراتيجية القسم العلمي التحليل الرباعي

نقاط القوة	نقاط الضعف
1- اسهام كل من الطلبة والكاادر التدريسي في تطوير واقع حال القسم 2- وجود كاادر كاافي اداري يمتاز بخبرة كبيرة في العمل الاداري	عدم وجود قاعات دراسية بوسائل حديثة
الفرص	التحديات
1- وجود دعم كبير للقسم من قبل السلطات العليا 2- السعي الجاد من رئاسة القسم بتطوير القسم	قلة التخصيصات المالية التي من شأنها رفع الواقع الخدمي للقسم

الكاادر التدريسي

ت	الاسم الكامل	الشهادة	تاريخ الحصول عليها	الدولة المانحة	تاريخ التعيين في الجامعة	اللقب العلمي	تاريخ الحصول عليه	الاختصاص الدقيق
1	د. هادي عبد الوهاب عبد الإمام	دكتوراه	2012/4/3	بريطانيا	1993	استاذ	2019	نظرية منظمة
2	د. رشا مهدي صالح	دكتوراه	2014/6/19	العراق	2003	استاذ	2021	ادارة موارد بشرية
3	د. زينب شلال عكار	دكتوراه	2016 /8/3	العراق	2002	استاذ	2021	ادارة مالية
4	د. شذى احمد علوان	دكتوراه	1/1/19 2006	العراق	1995	استاذ مساعد	2014	ادارة جودة شاملة
5	د. عروبة رشيد علي	دكتوراه	6/17 2007	العراق	1987	استاذ مساعد	2014	ادارة مصارف
6	ساهرة عبد الخضر وادي	ماجستير	1989	العراق	1978	استاذ مساعد	2016	ادارة انتاج
7	وفاء علي سلطان	ماجستير	1992 /4/6	العراق	1987	استاذ مساعد	2013	ادارة خطر وتأمين
8	د. ندى عبد القادر عبد الستار	دكتوراه	2015 /9/1	العراق	1994	استاذ مساعد	2016	ادارة مالية
9	د. محمود قاسم داود	دكتوراه	6/16 1999	العراق	1992	مدرس	1997	تنمية اقتصادية
10	د. عمار يوسف ضجر	دكتوراه	5/10 2017	استراليا	2002	استاذ مساعد	2022	ادارة تسويق
11	رأفت عواد موسى	ماجستير	3/12 2012	العراق	2006	استاذ مساعد	2022	ادارة تسويق
12	د. عباس عبد الحميد عبد العباس	دكتوراه	6/28 2018	بريطانيا	2008	مدرس	2018	ادارة جودة شاملة
13	زيد صادق ماجد محمد	ماجستير	3/31 2014	العراق	2006	استاذ مساعد	2021	سلوك تنظيمي
14	د. محمد صالح هادي	دكتوراه	2020	العراق	2007	مدرس	2020	ادارة معرفة
15	د. زينب ياسين عبد الخضر	دكتوراه	1/19 2021	العراق	1994	مدرس	2021	قانون دولي
16	عمار نزار مصطفى	ماجستير	2013 /8/3	الهند	2003	مدرس	2020	ادارة مالية
17	ثائر خلف خشان فزع	ماجستير	6/16 2015	الاردن	2006	مدرس	2021	ادارة مالية
18	علي نصيف صبر	ماجستير	2013 /8/3	الهند	2006	مدرس	2021	ادارة موارد بشرية
19	ناجي صالح ضهد	ماجستير	2013 /8/3	الهند	2006	مدرس مساعد	2015	ادارة مالية
20	ياسمين نجم عبد الله	ماجستير	2009 /7/7	العراق	2001	مدرس مساعد	2009	اقتصاد دولي

21	باسل جبار عجبل	ماجستير	6/29 2021	العراق	2013	مدرس مساعد	2021	ادارة انتاج وعمليات
22	احمد عبد سعود	ماجستير	2021	العراق	2013	مدرس مساعد	2021	ادارة الموارد البشرية
23	ايمان هاتو جهلول	ماجستير	2021/2/7	العراق	1997	مدرس مساعد	2021	موارد بشرية
24	علاء ناصر داود	ماجستير	2021/4/18	العراق	2007	مدرس مساعد	2021	نظرية منظمة
25	رنا عبد الله محمد مظفر	ماجستير	2022/2/13	العراق	2016	مدرس مساعد	2022	الادارة الاستراتيجية
26	محمد عبدالرضا فرج	ماجستير	2019/6/23	مصر	2019	محاضر	2019	إدارة الموارد البشرية
27	دعاء شهيد حبيب	ماجستير	2022/9/28	العراق	2016	مدرس مساعد	2022	ادارة الجودة

الكادر الوظيفي من حيث :

ملاحظة / يرجى الإجابة عن كل نقطة وتحليلها بالتحليل الرباعي بنقاط (القوة / الضعف - الفرص / التهديدات)

- 1- خطة التحسين والتطوير :
- 2- الحاجة من الموظفين من حيث الشهادة والتخصص :
- 3- مدى ملائمة مكاتب الموظفين (الإثاث - التبريد - التدفئة - اجهزة الحاسوب - الاضاءة - النظافة) :
- 4- الدورات التطويرية المخططة والمشارك فيها الموظف :
- 5- أعداد كادر الموظفين العاملين فعلا

ت	الاسم	الشهادة	العنوان الوظيفي	تاريخ التعيين	العمل الذي يقوم به
1	هيفاء عبد الزهرة راضي	ر . ابحاث	بكالوريوس ادارة اعمال	9 / 20 1987	مسؤولة عن شؤون الطلبة للدراسات الصباحية - مسؤولة عن شؤون الطلبة للدراسات المسائية
2	إناس صباح عبد الواحد عبد الرزاق	ر . م . مختبر اقدم	بكالوريوس علوم رياضيات	2002 / 12 / 31	مسؤولة مختبر الحاسبة في القسم
3	الاء فاضل حنتوش	ر . ملاحظين	بكالوريوس ادارة اعمال	10 / 12 2010	بريد القسم
4	ضحى ايداد احمد	م.ملاحظ	دبلوم عالي/ادارة المشاريع	5 / 16 2023	مسؤول الجودة في القسم - سؤول شؤون الدراسات العليا في القسم
5	مصطفى حسن شنين	م.مدقق	بكالوريوس علوم مالية ومصرفية	2019 / 9 / 15	بريد القسم - طباعة الكتب الرسمية
6	هبة الله فارس عبد الصاحب	اجر يومي	بكالوريوس ادارة اعمال	2022/5/9	بريد القسم - متابعة استثمارات الارشاد التربوي

التحليل الرباعي

نقاط القوة	نقاط الضعف
ذو خبرة عالية	عدم توفر مستلزمات خدمية للموظفين
الفرص	التهديدات
امكانية تاهيل الموظفين من خلال اقامة دورات تدريبية توفر الرغبة لدى الموظفين لتطوير واقع حال القسم	قلة التخصيصات المالية التي من شأنها رفع الواقع الخدمي للقسم

شؤون الطلبة

أعداد الطلبة / الدراسات الأولية

المرحلة	الدراسة الصباحية	الدراسة المسائية	المجموع
الأولى	925	493	1418
الثانية	446	282	728
الثالثة	268	267	535
الرابع	339	335	674
المجموع	1978	1377	3355

نسبة النجاح / الدراسة الأولية

المرحلة	الدراسة الصباحية	الدراسة المسائية
الأولى	%74	%62
الثانية	%55	%53
الثالثة	%88	%54

%96	%84	الرابعة
-----	-----	---------

أعداد طلبة الدراسات العليا

مرحلة الكتابة	مرحلة الكورسات	نوع الدراسة
1	2	الدكتوراه
12	33	الماجستير
5	4	الدبلوم العالي

البحوث العلمية المنشورة				
اسم المجلة المنشور فيها	اسم التدريسي	عنوان البحث	ت	
International Journal of Engineering Business Management	أ.د. هادي عبد الوهاب	The hybrid strategy on the basis of Miles and Snow and Porter's strategies: An overview of the current state-of-the-art of research	1	
Current Psychology		Reactions towards organizational change: a systematic literature review	2	
CENTRAL EUROPEAN BUSINESS REVIEW		predicting determinants of use mobile commerce through modelling non-linear relationships	3	
Global Business and Organizational Excellence		Predicting positive and negative behaviors at the workplace: Insights from multi-faceted perceptions and attitudes	4	
International Journal of Healthcare Management		The effect of the bright triad on positive innovation in healthcare sector: The mediating role of emotional intelligence	5	
International Journal of Organizational Analysis		The impact of empowering and transformational leadership on organizational performance and innovation: the mediating role of shared leadership and moderating role of organizational culture in the Iraqi healthcare sector	6	
International Journal of Organizational Analysis		Effect of personality styles on positive and negative innovation: the mediating role of emotional intelligence and abusive supervision using the structured equation model	7	
المؤتمر العلمي الدولي الاول للعلوم الادارية و المحاسبية		دور القيادة التحولية القيادة التمكينية في تحسين جودة التعليم العالي في العراق : التمكين النفسي متغيرا وسيطا	8	
المؤتمر العلمي الدولي الاول للعلوم الادارية و المحاسبية		أ.م.د. عمار يوسف ضجر	دور القيادة التحولية القيادة التمكينية في تحسين جودة التعليم العالي في العراق : التمكين النفسي متغيرا وسيطا	9
مجلة الدراسات الادارية / كلية الادارة و الاقتصاد / جامعة البصرة		م.د. محمد صالح هادي	إمكانية توظيف العلاقة ما بين مديري المعرفة وتراكم المعرفة في تعزيز التوجه الريادي	10
وقائع مؤتمر			تكامل توجهات إدارة المعرفة وإطار التقييم المشترك كمحاولة للحد من بعض الازمات البيئية	11
مجلة الغري للعلوم الاقتصادية و الادارية		م.د. محمد صالح هادي + م.عمار نزار مصطفى	دور مجتمعات الممارسة وتكنولوجيا الإنتاج النظيف في دعم نظم الإدارة البيئية	12
مجلة المثنى للعلم الاقتصادية و الادارية			توظيف بعض من استراتيجيات الإنتاجية الخضراء لتعزيز الميزة التنافسية	13
مجلة رسالة الحقوق		م.د. زينب ياسين	ترشيد الحكم دستورياً "دراسة مقارنة"	14
وقائع مؤتمر		عبدالخضر	القضاء الدولي البيئي و دورة في تحقيق التنمية المستدامة	15
مجلة الدراسات الادارية / كلية الادارة و الاقتصاد / جامعة البصرة		م. ناجي صالح ضهد	اثر الهاشاشة المالية في عوائد الاسهم داسة الحالة على فروع مصرف الرشيد في البصرة	16
مجلة الاقتصاد المالي و الاعمال			تأثير ادارة المواهب في بناء المنظمة الذكية بتوسط الدعم التقني دراسة استطلاعية في الشركة العامة للاسمدة	17

مجلة الدراسات الادارية / كلية الادارة و الاقتصاد / جامعة البصرة		تأثير اسم البشرية في في رئيس المال الاجتماعي التنظيمي دراسة تحليلية	18
مجلة العلوم الاقتصادية / كلية الادارة و الاقتصاد / جامعة البصرة		تأثير ابعاد المنظمة المتعلمة في مقاومة التغيير دراسة تحليلية في مديرية اتصالات البصرة	19
كتاب وقائع مؤتمر الدولي السادس للعلوم التربوية و النفسية و الاجتماعية		الثقافة التنظيمية متغيرا تفاعليا بين نظم المعلومات الادارية و ادارة الموارد البشرية الدولة في الشركات متعددة الجنسيات دراسة تحليلية في بعض شركات التراخيص النفطية في محافظة البصرة	20
international journal for humanities		The role of management information systems in improving international human resources management practices in multinational companies: an analytical study	21
مجلة الدراسات الادارية / كلية الادارة و الاقتصاد / جامعة البصرة		تأثير الهندسة البشرية في رأس المال الاجتماعي التنظيمي دراسة تحليلية	22
مجلة العلوم الاقتصادية/ كلية الادارة و الاقتصاد / جامعة البصرة	أ.د. رشا مهدي صالح	the impact of organizational culture on international human resources management practices in multinational companies: an analytical study	23
مجلة العلوم الاقتصادية/ كلية الادارة و الاقتصاد / جامعة البصرة		اثر الحوكمة في تطوير الموارد البشرية (دراسة تحليلية لعينة من العاملين في الاكاديمية البحرية للدراسات البحرية)	24
مجلة الكوت للعلوم الاقتصادية و الادارية مجلة علمية محكمة		مدى تأثير مبادئ حوكمة الموارد البشرية في عملية التدريب في المؤسسات (دراسة تحليلية على عينة من العاملين في الاكاديمية البحرية للدراسات البحرية)	25
مجلة الدراسات الادارية / كلية الادارة و الاقتصاد / جامعة البصرة		اثر تطبيق الحوكمة الرشيدة في تدريب و تطوير الموارد البشرية في المؤسسات (دراسة تحليلية على عينة من العاملين في الاكاديمية البحرية للدراسات البحرية)	26
مجلة الاقتصاد الخليجي		دور مبدأ العدالة في الحوكمة الرشيدة لتطوير اداء العاملين في المؤسسات (دراسة تحليلية على عينة من العاملين في الاكاديمية البحرية للدراسات البحرية)	27
مجلة الاقتصاد الخليجي		اثر اخلاقيات المهنة في الرضاء الوظيفي دراسة تحليلية في الشركة العامة لنقل الطاقة الكهربائية في محافظة البصرة	28
مجلة الاقتصادية الحديث و التنمية المستدامة		مدى جاهزية جامعة البصرة للحصول على الاعتمادية الاوربية	29
المجلة العراقية للبحوث الانسانية و الاجتماعية و العلمية		تأثير الوعي الامني في تحقيق جودة المعلومات - دراسة استطلاعية لعينة من اساتذة جامعة البصرة	30
مجلة الاقتصاد الخليجي	أ.م.د. شذى احمد علوان	تأثير تطبيق المواصفة القياسية الدولية ISO 9001-2015 في النجاح الاستراتيجي (دراسة تطبيقية في اكااديمية الخليج العربي للدراسات البحرية)	31
مجلة الاقتصاد الخليجي		اثر تطبيق متطلبي (القيادة و التخطيط الاستراتيجي) حسب المواصفة القياسية لدولية ISO 9001-2015 في النجاح الاستراتيجي	32
مجلة الدراسات الادارية / كلية الادارة و الاقتصاد / جامعة البصرة		اثر تطبيق متطلبي (سياق المنظمة و التخطيط الاستراتيجي) حسب المواصفة القياسية لدولية ISO 9001-2015 في النجاح الاستراتيجي	33
وقائع المؤتمر العلمي الدولي	أ.م. زيد صادق ماجد + م.م. احمد عبد سعود	تأثير القيادة الاكاديمية في تحقيق الدعم التنظيمي المدرك : الصحة التنظيمية كمتغيرا تفاعليا (دراسة استطلاعية لعينة من الاساتذة في كلية شط العرب الجامعة)	34

المؤتمر العلمي الدولي الاول للعلوم الادارية و المحاسبية		تأثير القيادة التحويلية في الرضا الوظيفي (دراسة استطلاعية لعينة من الموظفين في الشركة العامة لتوزيع كهرباء الجنوب فرع شمال البصرة)	35
وقائع المؤتمر العلمي الدولي	م.م. احمد عبد سعود المطوري	التحول الرقمي و تأثيره في مرونة الموارد البشرية(دراسة استطلاعية لعينة من العاملين في الشركة العامة لتعبئة و خدمات الغاز فرع البصرة)	36
مديرية شباب ورياضة البصرة		تأثير الانغماس الوظيفي في الاداء التنظيمي دراسة استطلاعية لعينة من الموظفين في شباب رياضة البصرة)	37
مجلة الاقصادي الخليجي		دور الادارة اللوجستية في تحسين الاداء الشامل للموانئ البحرية	38
مجلة الدراسات الادارية / كلية الادارة و الاقتصاد / جامعة البصرة		دور تكنولوجيا المعلومات في تحسين الاداء الشامل للموانئ البحرية	39
مجلة العلوم الاقتصادية/ كلية الادارة و الاقتصاد / جامعة البصرة	أ.م.د.ندى عبدالقادر عبدالستار	اثر تكنولوجيا المعلومات في تحسين الادارة اللوجستية للشركة العامة للموانئ العراقية	40
مجلة الدراسات الادارية / كلية الادارة و الاقتصاد / جامعة البصرة		the impact of logidtics management on improving the overall perfomance of seaports through the role of an information technology intermediary	41
مجلة المثنى للعلم الاقتصادية و الادارية	م.د.محمد صالح هادي + م.عمار نزار مصطفى	توظيف بعض من استراتيجيات الإنتاجية الخضراء لتعزيز الميزة التنافسية (دراسة استطلاعية في بعض شركات تعبئة الياده المعدنية في محافظة البصرة بالعراق	42
مؤتمر جامعة الكوفة /مجلة الغري للعلوم الاقتصادية و الادارية		دور جماعات الممارسة وتكنولوجيا الإنتاج النظيف في دعم نظم الإدارة البيئية	43
international conference on engineering	م.عمار نزار مصطفى	strategic flexibility and its role in Achieving Banking Sustainability	44
مجلة الاقصادي الخليجي		دور السلامة البحرية في تعزيز ادارة القطع البحرية العراقية (دراسة استطلاعية في الشركة العامة للنقل البحري)	45
مجلة العلوم الاقتصادية/ كلية الادارة و الاقتصاد / جامعة البصرة		The impact of marine insurance in the preserving Iraqi marine vessels (An exploratory study in the Iraqi oil Tanker company)	46
مجلة الاقصادي الخليجي		تأثير التأمين البحري على القطع البحرية التجارية العراقية (دراسة استطلاعية في الشركة العامة للنقل البحري)	47
مجلة دراسات ادارية / كلية الادارة والاقتصاد / جامعة البصرة	أ.د.زينب شلال عكار	تأثير السلامة البحرية في تطوير ادارة القطع البحرية (دراسة استطلاعية في الشركة العامة لموانئ العراق)	48
مجلة دراسات ادارية / كلية الادارة والاقتصاد / جامعة البصرة		The Impact of the Insurance and maritime safety on the management of Iraqi maritinr vessels (A comparative study between insured and uninsured vessels)	49
مجلة دراسات ادارية / كلية الادارة والاقتصاد / جامعة البصرة		أثر تكنولوجيا المعلومات في نجاح ادارة المشروعات (: دراسة تطبيقية في الشركة العامة لموانئ العراق)	50
مجلة دراسات ادارية / كلية الادارة والاقتصاد / جامعة البصرة		تقييم الصحة والسلامة المهنية على وفق للمواصفة ISO 45001:2018 في اكااديمية الخليج العربي للدراسات البحرية بالاعتماد على معايير السياق , القيادة , التخطيط	51
مجلة الاقصادي الخليجي	م.د. عباس عبد الحميد عبد العباس	تقييم العملية ومتطلباتها وتحسينها لتفعيل المواصفة 45001:2018 في اكااديمية الخليج العربي للدراسات البحرية	52
مجلة الاقصادي الخليجي		تقييم تطبيق ادارة الصحة والسلامة المهنية وفقا للمواصفة ISO45001:2018 في اكااديمية الخليج العربي للدراسات البحرية بالاعتماد على معياري تقييم الاداء والتحسين المستمر	53

مجلة العلوم الاقتصادية/ كلية الإدارة و الاقتصاد / جامعة البصرة	تقييم متطلبات الدعم والعملية لتطبيق ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة ISO 45001:2018 في اكااديمية الخليج العربي للدراسات البحرية	54
مجلة دراسات ادارية / كلية الادارة والاقتصاد / جامعة البصرة	Assess context , leadership and planning requirements for implementing occupational health and safety management in accordance with ISO 45001:2018	55
مجلة الاقتصادية الخليج العربي	م.م. علاء ناصر داود	56
مجلة الاقتصادية الخليج العربي	محمد صالح هادي + احمد عبد سعود	57
مجلة الاقتصاد الحديث والتنمية المستدامة	دعاء شهيد حبيب	58

البحوث العلمية المقبولة للنشر

ت	اسم التدريسي	عنوان البحث	تاريخ القبول	جهة القبول

البحوث العلمية المنجزة

ت	اسم التدريسي	عنوان البحث	نسبة الانجاز

الكتب المؤلفة و المترجمة المنجزة

ت	اسم الكتاب المؤلف / المترجم	اسم التدريسي	اسم المطبعة	التاريخ	الدولة التي طبع فيها
1	الادارة الاستراتيجية – تطبيقات ودراسات حالة لشركات عالمية مختارة	م.م. محمد عبد الرضا فرج		2023	
2	سلسلة كتب (العقل الاستراتيجي , التحول الاستراتيجي , المنطق الاستراتيجي , إعادة الهيكلة الاستراتيجية , الجاهزية الاستراتيجية , التحولات الاستراتيجية , المحصلات الاستراتيجية)	د.محمد صالح هادي		2023	

الأنشطة العلمية

الحلقات والندوات المشارك بها الكترونيا داخل وخارج العراق

ت	عنوان الحلقة النقاشية	عنوان الحلقة الدراسية	عنوان الندوة العلمية	عنوان الندوة الثقافية
1		المرأة بين القيادة والتمكين		الحد من ظاهرة التنمر بين الطلبة
2		البيئة الاقتصادية وفق الاوضاع الراهنة في العراق		المثلية الجنسية في المجتمع الاسباب والحلول
3		تعميش المنتج الوطني		انضباط الطلبة والقوانين المتعلقة بذلك
4		التامين الالكتروني		سلوكيات و اخلاقيات الطالب الجامعي
5		ادارة الجودة والتغيير ودورها في تطور وارتقاء المنظمات المعاصرة		الحد من ظاهرة الغش في الامتحانات
6		المخدرات واثارها السلبية على المجتمع قانون دراسة في ضوء احكام قانون المخدرات والمؤثرات العقلية رقم (٥٠) لسنة ٢٠١٧		التهيئة النفسية للامتحانات
7		الابتزاز الالكتروني		كيفية تطوير الذات لدى الطالب الجامعي

المؤتمرات المشاركة بها (دوليا -عربيا - محليا) خارج وداخل العراق

ت	عنوان البحث	عنوان المؤتمر	مكان انعقاد المؤتمر	حضوريا / الكترونيا	التاريخ
---	-------------	---------------	---------------------	--------------------	---------

الدورات المشاركة بها

ت	عنوان الدورة	محاضر / مشارك	مكان اقامة الدورة	حضوريا / الكترونيا	التاريخ
8	المهارات القيادية				
9	ادارة التفاوض				
10	ادارة التغيير				
11	ادارة الوقت				
12	دورة طرائق التدريس الالكترونية للتدريسيين				

الأنشطة الثقافية

ت	عناوين المعارض	عناوين السفرات العلمية	المسابقات / العلمية - الدينية - الشرعية
1			

الأنشطة الإنسانية

ت	زيارة المستشفيات	زيارة دار الايتام / دار المسنين	اخرى
1			

المستلزمات الخدمية

العدد	المعلومات
11	الغرف الخاصة لاعضاء الهيئة التدريسية
11	الحاسبات (اللابتوب) الخاصة للتدريسيين
2	الحاسبات (اللابتوب) الخاصة للعمل الاداري
3	الحاسبات (اللابتوب) الخاصة للبحث العلمي
-	القاعات الدراسية لطلبة الدراسات الاولى
6	مختبرات الحاسوب
1	الحاسبات (اللابتوب) المتوفرة لطلبة الدراسات الاولى (مختبرات الحاسوب)
46	قاعات طلبة الدراسات العليا
4	الحاسبات (اللابتوب) المتوفرة لطلبة الدراسات العليا
-	الحمامات الخاصة لاعضاء الهيئة التدريسية والكادر الوظيفي
4	الحمامات الخاصة لطلبة القسم العلمي

أ.د. هادي عبد الوهاب عبد الامام
رئيس قسم ادارة الاعمال

النتائج

● احتياجات الكلية:

- نظرا للتوسع الذي تشهده الكلية من فتح فروع للأقسام العلمية ، وزيادة بقبول طلبة الدراسة الاولية (الصباحية – المسائية) وطلبة الدراسات العليا . والسعي للحصول على (شهادة الاعتماد الأكاديمي) لذا استوجب توفر
 - 1- توفير قاعات دراسية بمواصفات تخدم سير العملية الدراسية.
 - 2- توفير مختبرات لدراسة مادة الحاسوب ذات تقنيات حديثة متطورة.
 - 3- توفر كادر تدريسي متخصص بتدريس علوم الحاسبات في المختبرات
 - 4- إنشاء شبكة خاصة بالانترنت في المختبرات
 - 5- إنشاء مكتبة خاصة لكل قسم من الأقسام العلمية، مجهزة بمصادر علمية حديثة مع شبكة انترنت لخدمة البحث العلمي.
 - 6- توفير غرف لأعضاء الهيئة التدريسية ، وخاصة لحملة الألقاب العلمية (أستاذ – أستاذ مساعد) لغرض توفير الأجواء المناسبة للبحث العلمي داخل الكلية.

● المقترحات :

- 1- نظرا للقبول المركزي لطلبة بأعداد تفوق الطاقة الاستيعابية للكلية ، حيث يتم قبول حوالي (1200) طالب لكل عام دراسي جديد . رغم ان بناء الكلية وقاعاتها الدراسية يعود منذ العقد السابق من القرن العشرين وبطاقة استيعابية معينة. لذا نقترح بناء قاعات دراسية جديدة .
- 2- نقترح الإسراع بعملية قبول الطلبة الجدد، حيث ان القبول المتأخر لطلبة المرحلة الأولى يسهم بعدم تكملة المناهج الدراسية.
- 3- السعي الجاد لحصول الأقسام العلمية على شهادة الاعتماد الأكاديمي.
- 4- لمواكبة التطور العلمي في العالم ولغرض تطور التخصصات العلمية في العراق – جامعة البصرة – كلية الإدارة والاقتصاد – لذا نقترح التوسع بفتح.

● دراسة الدبلوم العالي لتخصصات التالية:

- 1- الدبلوم العالي في العلاقات الاقتصادية الدولية.
- 2- الدبلوم العالي في الاقتصاد الإسلامي.
- لتخصص بالاقتصاد ، فتح فروع من المرحلة الثالثة للدراسة الأولية: فرع اقتصاديات الأعمال.

● السلبيات :

- 1- قبول أعداد من الطلبة في المرحلة الأولى يفوق الخطة التي تعتمدها الكلية
- 2- لا زال التخصيصات المالية الخاصة بالصيانة قليلة علما ان بنايات الكلية قديمة وقضى عليها أكثر من (40) سنة وبالتالي تحتاج الى مبالغ كافية للصيانة .
- 3- هناك تلكؤ في انجاز الخطة العلمية من قبل التدريسيين في انجاز البحوث العلمية.
- 4- تعدد بنايات الكلية وكبر حجمها ساهم في تشتت الجهد الخاص في السيطرة على مرافق الكلية سواء أكان في تقديم الخدمات وبمستوى عالي وحسب الطموح ، وقلة كادر الخدمات .
- 5- قلة الكادر التدريسي في الكلية الذي لا يتناسب مع حجم الكلية وعدد الطلبة في الكلية ، فتحتاج الكلية الى درجات لتعيين بعض الاختصاص
- 6- قلة التخصصات المهمة والدقيقة بخاصة بعد أحالة عدد من التدريسيين على التقاعد وبخاصة في قسمي المحاسبة وإدارة الأعمال والإحصاء .